Pan
Wojciech Smoliński
Dyrektor
Departamentu Obszarów Wiejskich
i Zasobów Naturalnych
Urząd Marszałkowski
Województwa Dolnośląskiego

Pismo z dnia	Nasz znak	Data
19.06.2026	DDD-WL.65721.86.2026.KS	10.08.2026

Sprawa: wyjaśnienia dotyczące realizacji przez beneficjentów wskaźnika rezultatu R37 w ramach interwencji I.13.1 LEADER/Rozwój Lokalny Kierowany przez Społeczność (RLKS) – komponent Wdrażanie LSR objętej PS WPR na lata 2023-2027

Szanowny Panie Dyrektorze,

W związku z wątpliwościami Samorządu Województwa (SW) w zakresie wywiązania się ze zobowiązania do utrzymania nowo utworzonego miejsca pracy (etatu) w ramach realizowanego projektu, tak, aby został osiągnięty założony w umowie obowiązkowy wskaźnik rezultatu R 37 (Wzrost gospodarczy i zatrudnienie na obszarach wiejskich), poniżej przekazuję następujące wyjaśnienia.

Na wstępie pragnę wyjaśnić, iż ARiMR nie rozstrzyga w sprawach indywidualnych. W zakresie interpretacji może jedynie wskazać obowiązujące przepisy, które SW posłużą przy rozstrzyganiu lub podejmowaniu decyzji.

Kierując się powyższą zasadą należy zauważyć, iż w Planie Strategicznym dla Wspólnej Polityki Rolnej na lata 2023-2027 (PS WPR / Plan) ustanowiono, zgodnie z rozporządzeniem Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2021/2115[1], zestaw wskaźników rezultatu, stosowanych do ustalenia i monitorowania realizacji celów. Jednym ze wskaźników jest R.37 *Wzrost gospodarczy i zatrudnienie na obszarach wiejskich.*

Zgodnie z *Katalogiem obowiązkowych wskaźników rezultatu PS WPR (do wyboru) z załącznika nr I do rozporządzenia 2021/2115,* wskaźnik R37 określa nowe miejsca pracy objęte wsparciem w ramach projektów WPR. Zgodnie z tym co napisano przy opisie wskaźnika R37 - *Aby policzyć jedno utworzone miejsce pracy w przeliczeniu na pełne etaty, czas trwania umowy powinien wynosić rok lub więcej (np. umowa na 6 miesięcy przy 100% to 0,5).*

Powyższe wskazuje, że w sytuacji, zadeklarowania przez wnioskodawcę utworzenia nowego miejsca pracy, zobowiązany jest on także do jego utrzymania przez co najmniej 12 miesięcy. W sytuacji utworzenia miejsca pracy

[1] Rozporządzenie Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2021/2115 z dnia 2 grudnia 2021 r. ustanawiające przepisy dotyczące wsparcia planów strategicznych sporządzanych przez państwa członkowskie w ramach wspólnej polityki rolnej (planów strategicznych WPR) i finansowanych z Europejskiego Funduszu Rolniczego Gwarancji (EFRG) i z Europejskiego Funduszu Rolnego na rzecz Rozwoju Obszarów Wiejskich (EFRROW) oraz uchylającym rozporządzenia (UE) nr 1305/2013 i (UE) nr 1307/2013 (Dz. Urz. UE L 435 z 06.12.2021, str. 1).

w wymiarze pełnego etatu np. na okres 6 miesięcy lub pół etatu przez co najmniej 12 miesięcy – wskaźnik wyniesie 0,5.

Warunki realizacji wskaźnika w zakresie przerw, procesu rekrutacji nie zostały jednak określone przez obecnie obowiązujące przepisy, co oznacza, że w tym przypadku liczy się zrealizowany wskaźnik (tj. efekt końcowy). Wydaje się zatem, iż ze względu na brak przepisów uszczegóławiających sposób zrealizowania wskaźnika oraz fakt, że to lokalne grupy działania (LGD) dokonują wyboru operacji na podstawie warunków i zasad, które określiły w swoich regulaminach naboru wniosków na dany nabór, pytania indywidualne dotyczące zmian w sposobie zrealizowania wskaźnika przez beneficjentów należy kierować bezpośrednio do konkretnej LGD.

Należy pamiętać, iż podmiot wnioskujący o wsparcie w ramach zakresu start DG czy rozwój DG, świadomy wyboru utworzenia konkretnej liczby nowych miejsc pracy przy realizacji operacji, wyraża zgodę i zobowiązuje się do utworzenie i utrzymanie tych miejsc w terminie wskazanym Wytycznymi szczegółowymi, tj. w okresie realizacji operacji oraz w okresie 2 lub 3 lat od dnia wypłaty pomocy. Utworzenie miejsca pracy nie oznacza jednak, że musi być to miejsce pracy dla konkretnie tej jednej osoby wybranej podczas rekrutacji na początku realizacji operacji. W tym przypadku liczy się ciągłość utrzymania warunku tj. wskaźnika, na który zobowiązał się wcześniej beneficjent. Przepisy nie wskazują także na obowiązek wyliczania stanu średniorocznego.

Ponadto należy pamiętać także, iż w tym okresie programowania utworzenie miejsca pracy nie jest wskaźnikiem obowiązkowym, nie podlega zatem karom administracyjnym, stąd w formularzu umowy znalazły się miejsca, w których wybrany na etapie wniosku o przyznanie pomocy przez beneficjenta wskaźnik zostaje tylko odznaczony. Natomiast inaczej jest w sytuacji braku całkowitej realizacji wskaźnika. W tym przypadku jest to jednoznaczne z brakiem zrealizowania operacji.

Dokumentami potwierdzającymi utworzenie miejsca pracy są dokumenty ogólnie przyjęte przez obowiązujące przepisy w ww. zakresie tj. m.in. umowa o pracę, zgłoszenie pracownika do ubezpieczeń społecznych, zakres obowiązków itd.

Z wyrazami szacunku,

Wioletta Krzemińska
Dyrektor
Departament Działań Delegowanych
/dokument podpisany elektronicznie/

Rozdzielnik do pisma: DDD.WL.65721.86.2025.KS z dnia -2025 r.

1. **Pani Elżbieta Siemiątkowska**
   Dyrektor Departamentu Rozwoju Obszarów Wiejskich
   Urząd Marszałkowski Województwa Kujawsko-Pomorskiego
2. **Pani Ewa Szałachwiej**
   Dyrektor Departamentu Programów Rozwoju Obszarów Wiejskich
   Urząd Marszałkowski Województwa Lubelskiego
3. **Pani Izabela Kumor-Pilarczyk**
   Dyrektor Departamentu Programów Rozwoju Obszarów Wiejskich
   Urząd Marszałkowski Województwa Lubuskiego
4. **Pani Anna Hofman**
   Dyrektor Departamentu Rozwoju Obszarów Wiejskich
   Urząd Marszałkowski Województwa Łódzkiego
5. **Pan Roman Wcisło**
   Dyrektor Departamentu Programów Unijnych dla Obszarów Wiejskich oraz KPO
   Urząd Marszałkowski Województwa Małopolskiego
6. **Pan Radosław Rybicki**
   Dyrektor Departamentu Rolnictwa i Rozwoju Obszarów Wiejskich
   Urząd Marszałkowski Województwa Mazowieckiego
7. **Pani Joanna Harus**
   Dyrektor Departamentu Programów Rozwoju Obszarów Wiejskich
   Urząd Marszałkowski Województwa Opolskiego
8. **Pani Magdalena Sobina**
   Dyrektor Departamentu Programów Rozwoju Obszarów Wiejskich
   Urząd Marszałkowski Województwa Podkarpackiego
9. **Pan Andrzej Pleszuk**
   Dyrektor Departamentu Rozwoju Obszarów Wiejskich
   Urząd Marszałkowski Województwa Podlaskiego
10. **Pani Justyna Durzyńska**
    Dyrektor Departamentu Programów Rozwoju Obszarów Wiejskich
    Urząd Marszałkowski Województwa Pomorskiego
11. **Pani Danuta Jędrychowska**
    Dyrektor Wydziału Terenów Wiejskich
    Urząd Marszałkowski Województwa Śląskiego
12. **Pan Jacek Toś**
    p.o. Dyrektor Świętokrzyskiego Biura Rozwoju Regionalnego
    Urząd Marszałkowski Województwa Świętokrzyskiego
13. **Pan Jarosław Sarnowski**
    Dyrektor Departamentu Rozwoju Obszarów Wiejskich i Rolnictwa
    Urząd Marszałkowski Województwa Warmińsko-Mazurskiego
14. **Pani Izabela Mroczek**
    Dyrektor Departamentu Programów Rozwoju Obszarów Wiejskich
    Urząd Marszałkowski Województwa Wielkopolskiego
15. **Pan Artur Przybylski**
    Dyrektor Wydziału Programów Rozwoju Obszarów Wiejskich
    Urząd Marszałkowski Województwa Zachodniopomorskiego